

Số: 21/ QĐ -MNHL

Him Lam, ngày 13 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập hội đồng xét nâng lương và thâm niên đợt I năm 2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HIM LAM

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ thông tư số: 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ trường mầm non ;

Căn cứ Thông tư số 08 /2013/TT-BNV, ngày 31 tháng 7 năm 2013, về việc thực hiện chế độ tiền lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV, ngày 05/01/2005 của Bộ nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/07/2021 của chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà Giáo và Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH ngày 30 tháng 12 năm 2011 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ công văn số 478/PGDĐT-TCCB ngày 10 tháng 4 năm 2025 về việc thực hiện chế độ nâng lương và phụ cấp thâm niên đợt 1 năm 2025.

Xét theo đề nghị của bộ phận chuyên môn.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập hội đồng xét nâng lương, phụ cấp thâm niên đợt 1 năm 2025 cho viên chức trường mầm non Him Lam gồm các bà (có tên trong danh sách kèm theo);

Điều 2. Hội đồng có nhiệm vụ họp xét nâng lương, thâm niên cho Cán bộ giáo viên, nhân viên theo các văn bản, quy định hiện hành;

Điều 3. Văn phòng trường mầm non Him Lam và các bà có tên trong danh sách tại điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận

- PGDĐT TP ĐBP.
- Lưu VT

HIỆU TRƯỞNG



Lò Thị Kim Nhung



DANH SÁCH

Hội đồng xét nâng lương và thẩm niên đợt 1 năm 2025

Kèm theo Quyết định số 21/QĐ-MNHL ngày 15 tháng 4 năm 2025

1. Bà: Lò Thị Kim Thông - Hiệu trưởng - Chủ tịch hội đồng.
2. Bà: Nguyễn Thị Thúy - Phó chủ tịch hội đồng - Chủ tịch công đoàn.
3. Bà: Khổng Thị Oanh - Thư ký hội đồng
4. Bà: Lò Thị Hồng Nhung - P. Hiệu trưởng - Ủy viên.
5. Bà: Vũ Thị Hồng Thắm - Tổ trưởng tổ văn phòng - Ủy viên.
6. Bà: Lê Thị Hiền - Tổ trưởng tổ chuyên môn - Ủy viên.
7. Bà: Vương Thị Thanh Hoa - Tổ trưởng tổ chuyên môn - Ủy viên.
8. Bà: Nguyễn Thị Thu Phương - BT chi đoàn - Ủy viên.

Danh sách trên gồm 8 cá nhân.



Him Lam, ngày 16 tháng 4 năm 2025

BIÊN BẢN

XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYỀN VÀ CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG, ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC ĐỢT I NĂM 2025

I. Thời gian: Hồi 8h00' ngày 16 tháng 4 năm 2025.

II Địa Điểm: Trường mầm non Him Lam

III. Thành phần :

1. Bà: Lò Thị Kim Thông - Hiệu trưởng - Chủ tịch hội đồng.
2. Bà: Nguyễn Thị Thúy - Phó chủ tịch hội đồng - Chủ tịch công đoàn.
3. Bà: Khổng Thị Oanh - Thư ký hội đồng - Ủy viên.
4. Bà: Lò Thị Hồng Nhung - P. Hiệu trưởng - Ủy viên.
5. Bà: Vũ Thị Hồng Thắm - Tổ trưởng tổ văn phòng - Ủy viên.
6. Bà: Lê Thị Hiền - Tổ trưởng tổ chuyên môn - Ủy viên.
7. Bà: Vương Thị Thanh Hoa - Tổ trưởng tổ chuyên môn - Ủy viên.
8. Bà: Nguyễn Thị Thu Phương - BT chi đoàn - Ủy viên.

IV. Nội dung

Hội đồng nâng bậc lương trường mầm non Him Lam tiến hành họp xét nâng bậc lương thường xuyên, chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức đợt I năm 2025 .

V. Tiến trình

1. Đồng chí Lò Thị Kim Thông triển khai văn bản số 478/PGDDĐT-TCCB ngày 10 tháng 4 năm 2025 về việc thực hiện chế độ nâng lương và phụ cấp thâm niên đợt 1 năm 2025.

Đồng chí : Vũ Thị Hồng Thắm - kế toán thông qua danh sách những đồng chí đủ điều kiện nâng lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên đợt 1 năm 2025 có danh sách và minh chứng kèm theo.

2. Những viên chức đủ điều kiện nâng lương thường xuyên (3 viên chức)

1. Cao Thị Thu Nghĩa từ bậc 6: 3,99 lên bậc 7: 4,32
2. Lò Thị Nhoi từ bậc 3: 2,72 lên bậc 4: 3,03
3. Nguyễn Thị Huyền từ bậc 6: 3,65 lên bậc 7: 3,96
4. Đinh Thị Dương từ bậc 6: 3,65 lên bậc 7: 3,96

3. Những viên chức đủ điều kiện vượt khung (1 viên chức)

1. Nguyễn Thị Thúy vượt khung 12% lên 13%

Sau khi tiến hành đối chiếu đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ theo quy định hiện hành, căn cứ vào kết quả đánh giá việc thực hiện các mặt công tác hàng năm

và các ý kiến nhận xét, đánh giá của các thành viên trong hội đồng, đối với từng cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên.

Hội đồng xét nâng bậc lương Trường mầm non Him Lam nhất trí đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Trường mầm non Him Lam như sau:

Những viên chức đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên (3 viên chức)

1. Cao Thị Thu Nghĩa từ bậc 6: 3,99 lên bậc 7: 4,32
2. Lò Thị Nhoi từ bậc 3: 2,72 lên bậc 4: 3,03
3. Nguyễn Thị Huyền từ bậc 6: 3,65 lên bậc 7: 3,96
4. Đinh Thị Dương từ bậc 6: 3,65 lên bậc 7: 3,96

Những viên chức đủ điều kiện vượt khung (1 viên chức)

1. Nguyễn Thị Thúy vượt khung 12% lên 13%

Cuộc họp kết thúc vào 10h30 phút cùng ngày. Nội dung cuộc họp được lập thành biên bản và thông qua các thành viên trọng hội đồng.

100% các thành viên trong hội đồng xét nâng bậc lương thường xuyên, chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức đợt I năm 2025 , nhất trí với nội dung của biên bản.

HIỆU TRƯỞNG



Lò Thị Kim Thông

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Nguyễn Thị Thúy

THƯ KÝ



Khổng Thị Oanh

Các thành viên:

Lò Thị Hồng Nhung.....

Vũ Thị Hồng Thắm.....

Lê Thị Hiền.....

Vương Thị Thanh Hoa.....

Nguyễn Thị Thu Phương.....

DANH SÁCH NÂNG LƯƠNG ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC ĐỢT I NĂM 2025

(Theo Thông tư số : 08/2013/TT - BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội Vụ)

(Theo Thông tư số : 04/2005/TT - BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội Vụ)

Tổng số CB,VC có mặt đến thời điểm báo cáo: 25 người.

Tổng số CB,VC được nâng bậc lương thường xuyên: 04 người,

Tổng số CB,VC được nâng phụ cấp thâm niên vượt khung: 01 người.

Tổng số CB,VC được nâng lương trước thời hạn: 0 người.

TT	HỌ VÀ TÊN	Năm sinh		Chức vụ	Trình độ chuyên môn được đào tạo	Ngạch, bậc, hệ số lương hiện hưởng							Ngạch, Bậc hệ số lương mới						Hệ số chênh lệch	Ghi chú
		Nam	Nữ			Hạng	Chức danh hoặc (Mã số ngạch, Mã số hạng)	Bậc	Hệ số	Phụ cấp TN VK (%)	Hệ số CL BL	Thời điểm được xếp lương và % PCTNVK	Hạng	Bậc	Hệ số	Phụ cấp TN VK (%)	Hệ số CLB L	Thời gian tính nâng lương và % PCTNVK lần sau		
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	21	22	23
I	CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN: 04 người																			
I. Cấp học Mầm non																				
I.1. Trường Mầm non Him Lam																				
1	Cao Thị Thu Nghĩa		1983	Giáo viên	ĐH	II	V.07.02.25	6	3,99			15/2/2022	II	7	4,32			15/2/2025	0,33	
2	Lò Thị Nhoi		1996	Giáo viên	CĐ	III	V.07.02.26	3	2,72			1/2/2022	III	4	3,03			1/2/2025	0,31	
3	Nguyễn Thị Huyền		1978	Giáo viên	CĐ	III	V.07.02.26	6	3,65			1/3/2022	III	7	3,96			1/3/2025	0,31	
4	Đinh Thị Dương		1985	Giáo viên	CĐ	III	V.07.02.26	6	3,65			1/3/2022	III	7	3,96			1/3/2025	0,31	
II	CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NÂNG BẬC LƯƠNG VƯỢT KHUNG: 01 người																			
1	Nguyễn Thị Thúy		1969	Hiệu phó	ĐH	II	V.07.02.25	9	4,98	12%		01/02/2024	II	9	4,98	13%		01/02/2025	0,05	
III	CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN: 0 Người (ĐỐI VỚI TRƯỜNG HỢP CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU NHƯNG CHƯA HẾT BẬC LƯƠNG)																			
I. Cấp Mầm non																				

Người lập biểu

Vũ Thị Hồng Thắm

HIỆU TRƯỞNG

Lò Thị Kim Thông

DANH SÁCH NHÀ GIÁO HƯỞNG PHỤ CẤP THÂM NIÊN NGHỀ NGHIỆP
ĐỢT I - NĂM 2025

TT	Họ và tên	Đơn vị	Chức vụ - chức danh	Ngày tháng năm sinh	Thời gian tính hưởng phụ cấp thâm niên	Thời điểm được hưởng phụ cấp thâm niên đợt I năm 2025	Tỷ lệ % thụ hưởng cũ	Tỷ lệ % thụ hưởng mới	Ghi chú
1. Trường mầm non Him Lam									
1	Bùi Thị Thảo	MN Him Lam	Giáo viên	10/10/1985	01/04/2008	01/04/2025	16	17	
2	Nguyễn Thị Hoài Thanh	MN Him Lam	Giáo viên	20/07/1973	01/03/2000	01/03/2025	24	25	
3	Đinh Thị Dương	MN Him Lam	Giáo viên	10/01/1985	01/03/2006	01/03/2025	18	19	
4	Nguyễn Thị Huyền	MN Him Lam	Giáo viên	29/11/1978	01/03/2006	01/03/2025	18	19	
5	Trần Thị Hồng Nhung	MN Him Lam	Giáo viên	10/04/1984	01/03/2007	01/03/2025	17	18	
6	Cao Thị Thu Nghĩa	MN Him Lam	Giáo viên	22/6/1983	15/2/2008	15/02/2025	16	17	
7	Lò Thị Lã	MN Him Lam	Giáo viên	15/5/1986	01/03/2007	01/03/2025	17	18	
8	Cà Thị Phượng	MN Him Lam	Giáo viên	15/8/1983	04/9/2006	05/03/2025	17	18	
9	Lường Thị Mai	MN Him Lam	Giáo viên	12/02/1992	15/12/2021	15/02/2025	7	8	

Người lập biểu

Vũ Thị Hồng Thắm

HIỆU TRƯỞNG



Lò Thị Kim Thông

**UBND THÀNH PHỐ ĐIỆN BIÊN PHỦ
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 478 /PGDDĐT-TCCB
V/v thực hiện chế độ nâng lương, nâng
phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng phụ
cấp thâm niên nghề đối với nhà giáo,
phụ cấp lâu năm đợt I năm 2025

Điện Biên Phủ, ngày 10 tháng 4 năm 2025

Kính gửi:

- Các cơ sở giáo dục Mầm non,
- Các trường Tiểu học; Tiểu học và Trung học cơ sở;
Trung học cơ sở thành phố Điện Biên Phủ.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn

Căn cứ Nghị định số 54/2011NĐ/-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo và Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDD-BNV-BTC-BLĐTĐBXH ngày 30/12/2011 hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 54/2011NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 29/2015/TTLT-BGDD-BNV-BTC-BLĐTĐBXH ngày 20/11/2015 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 68/2011/TTLT-BGDD-BNV-BTC-BLĐTĐBXH ngày 30/12/2011 hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 54/2011NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 về việc thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên, trước thời hạn; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Để kịp thời tổng hợp, tham mưu UBND thành phố quyết định chế độ nâng lương, phụ cấp thâm niên nghề đối với nhà giáo, phụ cấp lâu năm đợt I-2025 của các đơn vị trường học, Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Điện Biên Phủ hướng dẫn các nhà trường triển khai thực hiện một số nội dung về chế độ nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp lâu năm đợt I năm 2025 (*từ 01/01/2025 đến 30/6/2025*) cụ thể như sau:

1. Thực hiện chế độ nâng bậc lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đợt I-2025

Các nhà trường tiếp tục nghiên cứu triển khai và thực hiện các văn bản về nâng lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung của các cấp, của thành phố. Đồng thời chỉ đạo công tác rà soát nâng lương **không để tình trạng bị bỏ sót nâng lương cho công chức, viên chức và người lao động**. Đối với những trường hợp bị bỏ sót Hiệu trưởng, kế toán nhà trường chịu trách nhiệm giải trình trước Hội đồng xét nâng lương của phòng Giáo dục-Đào tạo và Hội đồng xét nâng lương của UBND thành phố. Đồng thời xem xét đánh giá xếp loại viên chức, thi đua, khen thưởng cuối năm học.

Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, có thông báo nghỉ hưu của cơ quan quản lý, nếu trong thời gian giữ bậc hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu còn thiếu 01-12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được xét nâng 01 bậc lương trước thời hạn bằng số tháng còn thiếu.

- Hồ sơ nâng bậc lương bao gồm:

- + Quyết định Hội đồng xét nâng lương đợt I năm 2025.
- + Danh sách đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung (*theo mẫu đính kèm*). (**Lưu ý:** Thời gian trong biểu đề nghị các trường thêm dấu phẩy (') **trên đầu số VD: '01/03/2025** vào biểu mẫu Exel đính kèm để không bị thay đổi ngày tháng năm khi chuyển qua các máy).
- + Biên bản họp xét nâng lương đợt I năm 2025.
- + Bản sao quyết định nâng lương gần nhất của người được nâng lương và bản sao Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên mới nhất của giáo viên (*photo*) để đối chiếu quá trình hưởng lương.
- + Đối với trường hợp nâng lương từ bậc 1 lên bậc 2 và cá nhân chuyển từ nơi khác về thành phố đề nghị (*photo*) quyết định tuyển dụng, tiếp nhận hoặc điều động.

+ Văn bản giải trình đề sót nâng lương của viên chức, quy trách nhiệm cụ thể cho cá nhân để sai sót (nếu có).

2. Thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên nghề đối với nhà giáo đợt I-2025

- Các trường rà soát, tổng hợp danh sách những giáo viên đủ điều kiện được hưởng thâm niên nghề nghiệp đối với nhà giáo đợt I năm 2025.

- Hồ sơ thâm niên nghề bao gồm:

+ Danh sách đề nghị nâng phụ cấp thâm niên nghề theo biểu mẫu kèm theo (Lưu ý: Trong danh sách đề nghị các trường thêm dấu phẩy (') vào các cột thời gian VD: '01/03/2025 vào biểu mẫu Exel đính kèm để không bị thay đổi ngày tháng khi chuyển qua các máy).

+ Đối với các trường hợp mới chuyển công tác về thành phố đề nghị nâng phụ cấp thâm niên nghề nghiệp nộp Quyết định hưởng phụ cấp thâm niên nghề gần nhất (Photo).

+ Đối với các trường hợp mới được hưởng thâm niên 5% nộp Quyết định tuyển dụng, quyết định bổ nhiệm ngạch hoặc quyết định công nhận hết thời gian tập sự, Sổ Bảo hiểm xã hội (Photo) và bản kê khai thời gian quá trình giảng dạy (Mẫu 01-CNKK kèm theo).

3. Thực hiện chế độ phụ cấp lâu năm đợt I-2025

- Các trường thuộc 04 xã tiếp tục tổ chức rà soát, đề nghị mức hưởng đối với các trường hợp đủ thời gian hưởng, nâng mức phụ cấp lâu năm đợt I năm 2025.

- Hồ sơ chế độ phụ cấp lâu năm bao gồm: Danh sách đề nghị hưởng, nâng mức phụ cấp lâu năm theo biểu mẫu kèm theo. (Lưu ý: Trong danh sách đề nghị các trường thêm dấu phẩy (') vào các cột thời gian VD: '01/03/2025 vào biểu mẫu Exel đính kèm để không bị thay đổi ngày tháng khi chuyển qua các máy).

4. Thời hạn nộp hồ sơ

Các đơn vị gửi bản điện tử, hồ sơ đề nghị, danh sách nâng bậc lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp lâu năm đợt I năm 2025 có xác nhận của Hiệu trưởng gửi về bộ phận Tổ chức cán bộ tổng hợp chung qua địa chỉ Gmail: ngdnhuan@gmail.com trước ngày 26/4/2025.

5. Lưu ý

- Bộ phận Tổ chức cán bộ kiên quyết không nhận hồ sơ, bản tổng hợp không đúng theo quy định của các đơn vị trường học. (đặc biệt là quy định cách nhập liệu về thời gian hưởng lương).

- Đơn vị đề sót chế độ và thực hiện chậm muộn, không đúng theo quy định hoàn toàn chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố.

- Hiệu trưởng chỉ đạo bộ phận kế toán và các viên chức trong đơn vị làm tốt công tác nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên nghề, nâng phụ cấp lâu năm đợt này, vì sau đợt này chính quyền cấp huyện không còn, do đó việc đề sai sót, thiếu nâng lương của viên chức sau này xử lý rất phức tạp và không thực hiện được.

Nhận được văn bản này, phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các trường nghiêm túc triển khai và thực hiện, trong quá trình triển khai có vướng mắc liên hệ trực tiếp với bộ phận Tổ chức để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

TRƯỞNG PHÒNG



Lê Thị Hồng